ONEM/DP-NK/1550/09024

OFFRE D'EMPLOI n°028 ALIMA/COORDO/GOM /2024/10/22

ALIMA recrute pour son projet RRM de GOMA

UN (1) E SUPERVISEUR SAGE FEMME

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

THE ALLIANCE FOR INTERNATIONAL MEDICAL ACTION est une ONG internationale présente en RDC depuis 2011 et qui intervient dans les domaines de la santé, sa devise est de sauver des vies et soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus.
Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de l'éthique médicale universelle. Pour accéder aux patients, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.

ALIMA promeut et défend les principes des droits humains fondamentaux. ALIMA a une approche de tolérance zéro envers les personnes coupables d'actes de violences sexistes et sexuelles ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne collaborant avec ALIMA s'engage à :

- respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;
- signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à un.(e) supérieur.(e), à un.(e) référent.(e) ou à l'adresse alert@alima.ngo

LIEU D'AFFECTATION :

Le poste est basé à **Goma** avec déplacements sur les sites d'intervention
A pourvoir : **Octobre 2024**
Contrat / durée : **CDD de 3 mois renouvelables**
Poste classé : **Maitrise**
Publication de l'offre : **Goma**

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

La Superviseure Sage-femme est responsable de la supervision, de l'évaluation et de l'orientation du personnel médical et du programme de santé mère-enfant (SMI) ou du département des consultations externes (OPD) en collaboration avec le personnel national, les accoucheuses traditionnelles (et/ou le médecin/obstétricien national/expatrié)

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

Il/elle est sous la responsabilité hiérarchique et technique du Médecin référent Projet.

Il/elle collabore et interagit avec : le reste de l'équipe ALIMA (Med, Log et administration), les superviseurs de la zone de santé (MoH) ainsi que les responsables des centres de santé

PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

Niveau 3 : Dans le cadre de ses fonctions, le ou la titulaire du poste sera amené·e à visiter les programmes et être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.

ACTIVITES PRINCIPALES

1) **Supervision et gestion médicales :**

- Veiller au respect du droit des patients à la vie privée et à la confidentialité.
- Superviser/gérer et évaluer le personnel médical et la qualité des activités liées aux soins prénatals, aux soins postnatals (CPoN), au planning familial, aux infections des voies génitales (IST) et à la PTME) à la clinique SMI.
- Superviser la mise en œuvre du Paquet Minimum d'Activités (SSR) dans le respect des normes de qualité ;
- Superviser et suivre la mise en œuvre conformément au paquet d'activités de base d'ALIMA Reproduction et renforcer la mise en œuvre de protocoles standardisés pour les soins prénatals, postnatals, la planification familiale, les infections des voies génitales (et la PTME).
- Si la PTME est mise en œuvre, superviser étroitement la mise en œuvre du protocole PTME dans les consultations de CPN/PNC (? Livraison) (pré-conseil, test et post-conseil).
- Collaborer avec le médecin et/ou l'infirmier de terrain dans la gestion des cas de violence sexuelle.
- Superviser la mise en place de séances d'éducation communautaire pour la santé ;
- Évaluer la faisabilité de la référence des femmes enceintes des accoucheuses traditionnelles (AT) à l'OPD/MCH pour une évaluation médicale et/ou un accouchement compliqué.
- Coordonner le système de référence de l'hôpital à la maternité et assurer une gestion et un suivi appropriés des cas compliqués avec le personnel médical.
- S'assurer que les critères d'hygiène et de stérilisation (y compris les précautions universelles) sont respectés conformément aux spécifications d'ALIMA.
- Garantir un approvisionnement régulier et continu en médicaments et équipements nécessaires aux activités de SMI (y compris le suivi/contrôle de la consommation/commandes nationales et internationales en collaboration avec le logisticien du projet).
- Aider à la planification et à la mise en œuvre d'un plan de préparation aux situations d'urgence (EPP) et être prêt à répondre à toute situation d'urgence dans la zone du projet.
- Fournir au superviseur national du personnel de la santé maternelle et infantile(SMI) des outils et des conseils pour la gestion de la clinique.
- Gestion des RH (recrutement, règlement intérieur, politique de santé du personnel national et évaluation du personnel médical).

2) **Renforcement des capacités**

- Assurer la formation et le coaching technique du personnel des formations sanitaires ;
- Concevoir et mettre en œuvre un programme (formel et sur le tas) pour les aides/sages-femmes/infirmières en SMI dans la clinique.
- Concevoir un système de supervision et de formation en cours d'emploi pour les accoucheuses traditionnelles (si elles existent et/ou font partie intégrante de la communauté) dans les cliniques afin d'améliorer les attitudes de coopération pour un accouchement sans risque et assurer un système de référence.
- Mettre l'accent sur la promotion de la santé et la prévention des maladies en dispensant une éducation sanitaire de base à la population qui fréquente la SMI.

3) **Rapports et communication**

- Collecter et compiler les données standardisées de morbidité/mortalité liées aux activités avec une analyse écrite dans le rapport médical mensuel.
- Contribuer à la discussion et à l'analyse du rapport statistique mensuel avec le personnel de santé national et l'équipe expatriée.
- Participer aux réunions relatives à la santé (internes et externes) pour identifier les besoins et discuter des mises à jour du programme.
- Participer activement à l'identification des besoins médicaux, avec l'équipe médicale, en vue d'une amélioration/adaptation, dans la zone d'intervention du projet.

4) **Activités supplémentaires (éventuellement requises en fonction du projet) dans la Communauté :**

- Coopérer avec le ministère de la santé ou d'autres partenaires sur les approches de mobilisation communautaire, d'éducation et d'accès aux services.

- Concevoir, mettre en œuvre et contrôler l'éducation communautaire en coopération avec les structures et systèmes communautaires afin d'améliorer la compréhension et l'utilisation des services existants au niveau de la communauté, de la clinique et/ou de l'hôpital. .
- Créer des liens entre les prestataires de services existants dans la communauté, les cliniques et les hôpitaux afin d'améliorer les services pour un accouchement sans risque, en mettant l'accent sur la réduction des délais entre les prestataires de services.
- Développer un lien actif avec les leaders communautaires et les associations de femmes.

5) Autres compétences requises :

- Former la base de soins de haute qualité, culturellement pertinents et appropriés pour les femmes, les nouveau-nés et les familles en âge de procréer.
- Fournir à la communauté une éducation sanitaire et des services de haute qualité, adaptés à la culture, afin de promouvoir une vie familiale saine, des grossesses planifiées et une parentalité positive.
- Fournir des soins prénataux de haute qualité pour maximiser la santé pendant la grossesse, y compris la détection précoce et le traitement ou l'orientation de certaines complications
- Fournir des soins de haute qualité et adaptés à la culture pendant le travail, procéder à un accouchement propre et sûr et gérer certaines situations d'urgence afin de maximiser la santé des femmes et de leurs nouveau-nés.
- Fournir aux femmes des soins postnatals complets, de haute qualité et adaptés à leur culture.
- Fournir des soins complets de haute qualité au nouveau-né

PROFIL RECHERCHE

Expériences

- Expérience ALIMA ou 1 an minimum d'expérience clinique dans un domaine connexe.
- Compétences en matière de résolution de problèmes et d'organisation
- Etre flexible dans les conditions de travail
- A l'aise pour travailler de manière indépendante et en équipe
- Connaissances informatiques (niveau utilisateur pour excel et word)
- Expérience des urgences et Expérience du travail avec les communautés

Formations

- Diplôme en sciences infirmières, Sage-Femme ou Accoucheuse

Capacités personnelles requise pour le Poste :

- Esprit critique, d'analyse et de synthèse,
- Bien connaître les projets,
- Sens d'organisation et de responsabilité,
- Aptitude à encadrer et mieux réorienter ses collaborateurs,
- Esprit d'équipe et d'initiative,
- Dynamisme dans le respect des stratégies du projet,
- Adhésion aux principes et charte de l'organisation ALIMA
- Sens de la confidentialité
- Bonne capacité d'organisation et de gestion de stress
- Une bonne communication interpersonnelle et des compétences sociales indispensables.
- Une personnalité stable, indispensable pour faire face aux caractéristiques spécifiques du travail dans

Connaissance des langues

- Français indispensable,
- Bonne maîtrise des langues Swahili et langues locales ou autre langue nationale en RDC.

NB : Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail.

Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail. En plus des tâches citées ci-dessus, le Superviseur Sage-Femme peut être amené à effectuer d'autres tâches assignées par son superviseur selon les besoins de la mission.

Le travail d'ALIMA est caractérisé par une grande flexibilité ainsi que par une certaine mobilité, la discrétion et l'honnêteté.
L'employé s'engage à conserver la plus stricte confidentialité sur toutes les informations qu'il pourra recueillir dans le cadre de sa fonction.

COMPOSITION DU DOSSIER

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae détaillé ; y mentionner 3 personnes de références professionnelles avec leurs coordonnées de contact (e-mail, tél) ;
- Copies simples des diplômes et copies des certificats de travail ;
- Copie de l'extrait de naissance ;
- Casier judiciaire ou Certificat de bonne vie et mœurs datant de moins de 3 mois ;
- Copie de la carte ONEM
- Certificat d'aptitude physique à présenter si candidat retenu
- Tout autre document susceptible de compléter le dossier (copie attestations de travail, lettre de recommandation etc.)

DEPOT DE CANDIDATURE

Les candidatures peuvent être déposées :

- Au bureau de **ALIMA** à Goma, 21 Avenue Bougainvilliers, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, (avec mention claire sur l'enveloppe : **CANDIDATURE SUPERVISEUR SAGE FEMME)**

- Par e-mail dans un seul fichier à l'adresse : recrutement@rdc.alima.ngo (Avec comme objet : **CANDIDATURE SUPERVISEUR SAGE FEMME**)

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 30/10/2024 à 16h00'

Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement est équitable, transparent et gratuit. Aucun paiement n'est demandé à aucun stade du processus de recrutement.

Les candidatures féminines répondants aux critères sont fortement encouragées.
Seul(e)s les candidat(e)s retenus sur dossier seront contactés pour un test.
Les dossiers déposés ne seront pas restitués. Les candidat(e)s sont donc priés de ne pas déposer les originaux de leurs pièces.

Fait à Goma le 22/10/2024.

Pour ALIMA

DJEMBA HYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

Ruth KACHALO
Coordinatrice des Ressources Humaines ALIMA, RDC